

REPORTE DE AVANCE DE INDICADORES 2023
CUARTO TRIMESTRE

DEPENDENCIA / ENTE PÚBLICO	3GCM		Desarrollo Social e Integral, Empleo, Justicia y Paz y Veracidad Institucional	
	Clave		2, 6, 21 Y 26	
	PROGRAMA #PROGRAMARIO		6. Promover el empleo de toda la población en un marco de estabilidad económica, social y respetando el estado de derecho	
	DESCRIPCIÓN		26. Fomentar las medidas respectivas para motivar y sancionar el cumplimiento de la normatividad del actual de los servidores públicos del Estado.	
FIG	Clave	Nombre del Eje	Descripción del Eje	
	1, 3, 5 y 6	1. Salud y Vida Digna 3. Economía Dinámica y Prosperidad Familiar 5. Paz y Respeto a la Ley 6. Gobierno Ciudadana	Eje 1. Generar condiciones que promuevan la movilidad social, el desarrollo humano trascendental y el respeto a la dignidad de las personas y grupos que integran la sociedad queretana. Eje 3. Propiciar condiciones, oportunidades y apoyos para mantener el ritmo de crecimiento económico dinámico, sostenible, equilibrado y equitativo que incrementa la prosperidad de las familias queretanas y estimula la competitividad de los sectores económicos. Eje 5. Generar condiciones de paz y tranquilidad para la ciudadanía, preservando en todo momento el Estado de derecho y cumpliendo el mandato de brindar protección a las personas y sus bienes, garantizando el derecho de acceso a la justicia, promoviendo la mediación comunitaria y aplicando la ley a cabalidad, privilegiando la rendición de cuentas y la participación comunitaria. Eje 6. Enfocar las acciones del Gobierno de manera racional y transparente a través de la escucha ciudadana, el correcto uso de los recursos, la creación de nuevas políticas públicas y de herramientas para acercar los servicios a la población, con el fin de asegurar la gobernanza y la gobernabilidad del estado.	
OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (AGENDA 2030)	3. Salud y Bienestar 5. Igualdad de Género 10. Reducción de Desigualdades			
FECHA	12/01/2024			

CLAVE	NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	TIPO	SENTIDO	DIMENSIÓN	PROGRAMA PROYECTO O ACCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	META	FRECUENCIA	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	UNIDAD DE MEDIDA DEL INDICADOR	VARIABLES DEL INDICADOR	DATO DE LA VARIABLE 1ER TRIM	DATO DE LA VARIABLE 2DO TRIM	DATO DE LA VARIABLE 3ER TRIM	DATO DE LA VARIABLE 4TO TRIM	UNIDAD DE MEDIDA DE LA VARIABLE	MÉTODO DE CÁLCULO	AVANCE TRIMESTRAL				TOTAL (ACUMULADO)	IDENTIFICACIÓN TÉCNICA DEL COMPORTAMIENTO ALÍNEO		
																			1ER TRIM	2DO TRIM	3ER TRIM	4TO TRIM				
3GCM.1	Fin	Contribuir con las políticas públicas que conduzcan a un entorno libre de violencia y a propiciar condiciones de igualdad sustantiva para las mujeres en nuestro estado	Estratégico	Ascendente	Eficacia	Implementar acciones para el apoyo económico a grupos vulnerables en situación de pobreza	Porcentaje de mujeres del Estado de Querétaro víctimas de violencia apoyadas con respecto al total de mujeres que continúan con su plan de vida, mediante apoyos y seguimiento	40.00%	Anual	IQM/Refugio	Porcentaje	Número de mujeres víctimas de violencia apoyadas	No aplica	No aplica	No aplica	27.00	Mujeres	(Número de mujeres víctimas de violencia apoyadas/Total de mujeres que continúan con plan de vida) * 100	PROGRAMADO	No aplica	No aplica	No aplica	40.00%	40.00%		
3GCM.1.1	Propósito	Las niñas, adolescentes y mujeres del Estado de Querétaro cuenten con un incremento en sensibilización respecto a Derechos Humanos y prevención de violencia de género y embarazo	Gestión	Ascendente	Eficacia	Incrementar la cultura de la prevención y autoprotección de riesgos, con un enfoque resiliente en la población.	Número de niñas, adolescentes y mujeres apoyadas respecto a temas de Derechos Humanos y prevención de violencia de género y embarazo	1,500.00	Anual	IQM/Dirección de Desarrollo y Proyectos Estratégicos y Dirección de Vinculación y Comunicación Social	Número absoluto	Número de mujeres, niñas y adolescentes apoyadas respecto a temas de Derechos Humanos y prevención de violencia de género y embarazo	No aplica	No aplica	No aplica	16543.00	Mujeres, niñas y adolescentes		PROGRAMADO	No aplica	No aplica	No aplica	1500.00	1500.00		
3GCM.1.1.1	Componente	Dependencias capacitadas y profesionalizadas en la implementación de perspectiva de género	Estratégico	Ascendente	Eficacia	Conformar equipos multidisciplinarios en la administración estatal.	Tasa de variación de dependencias capacitadas en la implementación de perspectiva de género en el año actual respecto las capacitadas en el año anterior.	5.00%	Semestral	IQM/ Dirección de Vinculación y Comunicación Social	Tasa de variación	Número de dependencias capacitadas en perspectiva de género en el año actual	No aplica	30.00	No aplica	29.00	Dependencias	(Número de dependencias capacitadas en implementación de perspectiva de género en el año actual - Número de dependencias capacitadas en el año anterior) / (Número de dependencias capacitadas en el año anterior) * 100	PROGRAMADO	No aplica	5.00%	No aplica	5.00%	5.00%	5.00%	
3GCM.1.1.1.1	Actividad	Acercamiento de jornadas con consultas preventivas en materia de violencia de género	Gestión	Ascendente	Eficacia	Implementar y difundir estrategias para la disminución de los riesgos para la salud.	Número de jornadas con consultas preventivas en materia de violencia de género	12.00	Trimestral	IQM/ Dirección de Vinculación y Comunicación Social	Número absoluto	Número de jornadas con consultas preventivas en materia de violencia de género	8.00	0.00	22.00	35.00	Jornadas		PROGRAMADO	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05		
3GCM.1.1.1.2	Actividad	Seguimientos habilitados y dados a capacidades para el desarrollo económicos de mujeres	Estratégico	Ascendente	Eficacia	Fomentar programas de capacitación, certificación y asesoría para las personas emprendedoras y para el autoempleo.	Porcentaje de mujeres que lograron obtener ingresos propios respecto a las mujeres capacitadas.	30.00%	Trimestral	IQM/Dirección de Desarrollo y Proyectos Estratégicos	Porcentaje	Número de mujeres que lograron obtener ingresos propios	0.00	0.00	0.00	2880.00	Mujeres	(Número de mujeres que lograron obtener ingresos propios/Total de mujeres capacitadas) * 100	PROGRAMADO	#####	#####	#####	1200.00%	1200.00%		
3GCM.1.1.2	Componente	Atención psicológica, jurídica, trabajo social a mujeres que tengan alguna situación de violencia de género incrementada.	Gestión	Ascendente	Eficacia	Desarrollar mecanismos de asistencia integral y jurídica para las personas en estado de vulnerabilidad.	Tasa de variación de mujeres con atención psicológica, jurídica, trabajo social que tengan alguna situación de violencia de género respecto a las atendidas mismo semestre año actual respecto a mismo trimestre año anterior	20.00%	Semestral	IQM/ Dirección de Atenciones	Tasa de variación	Número de mujeres con atención psicológica, jurídica, trabajo social en situación de violencia de género en el año actual	No aplica	4367.00	No aplica	6438.00	Mujeres	(Número de mujeres con atención psicológica, jurídica, trabajo social en situación de violencia de género en el año actual - Número de mujeres con atención psicológica, jurídica, trabajo social en situación de violencia de género en el año anterior) / (Número de mujeres con atención psicológica, jurídica, trabajo social en situación de violencia de género en el año anterior) * 100	PROGRAMADO	No aplica	30.00%	No aplica	30.00%	30.00%	30.00%	
3GCM.1.1.2.1	Actividad	Aumento de servicios integrales a las mujeres atendidas en el refugio de mujeres víctimas de violencia	Gestión	Ascendente	Eficacia	Proveer insumos, diagnósticos médicos y apoyos a personas en estado de vulnerabilidad.	Tasa de variación de mujeres con procesos de atención de violencia mismo trimestre año actual respecto a mismo trimestre año anterior	10.00%	Trimestral	IQM/Dirección del Refugio	Tasa de variación	Número de mujeres con procesos de atención de violencia en el año actual	4.00	6.00	7.00	2.00	Mujeres	(Número de mujeres con procesos de atención de violencia en el año actual - Número de mujeres con procesos de atención de violencia en el año anterior) / (Número de mujeres con procesos de atención de violencia en el año anterior) * 100	PROGRAMADO	20.00%	20.00%	20.00%	20.00%	20.00%		

Mtra. María Marisol Kurl Lorenzo
Directora General

Mtra. Cristina del Carmen Medina Herrera
Directora Administrativa